

Innovatia 8.3

Llevando la

PERSPECTIVA DE GÉNERO

a los programas de

creación de empresas

universitarias



Instituto de las
MUJERES

innovatia 
8.3

Presentación del Estudio de género en la transferencia del conocimiento y el emprendimiento de base científica y tecnológica

24 de enero de 2023



¿Por qué es este proyecto necesario?

- La situación de género en el ámbito de emprendimiento basado en el conocimiento, **nunca se ha estudiado en detalle**. Estudios a pequeña escala reflejan importantes desigualdades, que se deben confirmar a mayor escala.
- La desigualdad se manifiesta de tantas formas que a veces los estudios tradicionales no son capaces de detectar problemas fundamentales. Es en las **actividades de más alto nivel y calidad donde se refugia la desigualdad** de manera persistente, una de ellas es el emprendimiento de base científica.
- Es necesario abandonar los tradicionales estudios cuantitativos para abordar una valoración cualitativa del papel de las mujeres en I+D+i. Debemos medir **la calidad de la investigación**.
- La mayoría de las instituciones **no disponen de las herramientas necesarias** para realizar un análisis correcto de su situación real. Graves dificultades para agrupar y estructurar información de diferentes Centros.

Objetivo principal del proyecto

Conocer las desigualdades de género a nivel nacional dentro del ámbito del emprendimiento, de forma que se puedan establecer actuaciones a nivel global y local para disminuir la brecha de género en la I+D+i.

“Pretendemos ayudar a las investigadoras a ocupar el lugar que les corresponde en la I+D+i, tanto por sus méritos como por su valía”



Objetivo del proyecto: ¿cómo lo conseguimos?

- Consiguiendo la **participación voluntaria** de las entidades y organismos.
- Colaborando y trabajando en equipo para **potenciar el rol de las mujeres** en la transferencia del conocimiento/tecnología y la creación de empresas universitarias.
- **Aportando herramientas** a todos los agentes implicados, Instituto de las Mujeres y Universidades y Centros Investigación.
- Realizando un **análisis estadístico avanzado** de los datos mediante técnicas de Inteligencia Artificial.
- Diseñando y creando **nuevas métricas** para detectar e identificar las brechas de género subyacentes.
- Desarrollando un **potente portal Web** para la eficaz visualización de los resultados del estudio.

Desafíos

Políticos/administrativos

- Obtención de los datos de cada institución.
- Estructuración, organización y homogeneización de los datos inter-institucionales.
- Encaje en las políticas de protección de datos.

Técnicos

- Localizar nuevos indicadores de desigualdad usando los últimos algoritmos de Inteligencia Artificial.
- Construcción de una herramienta online, actualizable (casi) en tiempo real, capaz de monitorizar la brecha de género al detalle.

¿Cómo se ha desarrollado el proyecto?

El proyecto tiene **tres FASES** con objetivos específicos que concurren el tiempo

FASE 1: Creación del modelo de datos (hasta mayo de 2022)

- Reuniones con Red OTRI.
- Captación de centros.
- Reuniones con centros.
- Elaboración y rediseño de criterios homogéneos.

FASE 2: Creación del primer piloto (hasta 30 de octubre de 2022)

- Captación de centros
- Transferencia de datos por parte de los centros.
- Propuesta de indicadores
- Creación de la plataforma

FASE 3: Creación del **piloto definitivo (hasta 30 de octubre de 2023)**

- Captación de centros hasta 30 de enero de 2023.
- Testear/validar/ajustar los indicadores con los centros.
- Crear la plataforma on line definitiva.

Situación actual: 14 centros participantes

Con los datos ya **suministrados**:

1. Universidad de Santiago de Compostela
2. Universidad Politécnica de Cartagena
3. Universidad de Vigo
4. Universidad Pública de Navarra
5. Universidad Oberta de Catalunya
6. Universidad de Cantabria
7. Universidad de Castilla la Mancha
8. Universidad de Extremadura
9. Universidad Politécnica de Madrid
10. Universidad de Granada
11. Universidad Rovira i Virgili
12. Universidad Autónoma de Madrid

En proceso del envío de los datos:

1. Universidad San Jorge
2. Universidad de La Laguna

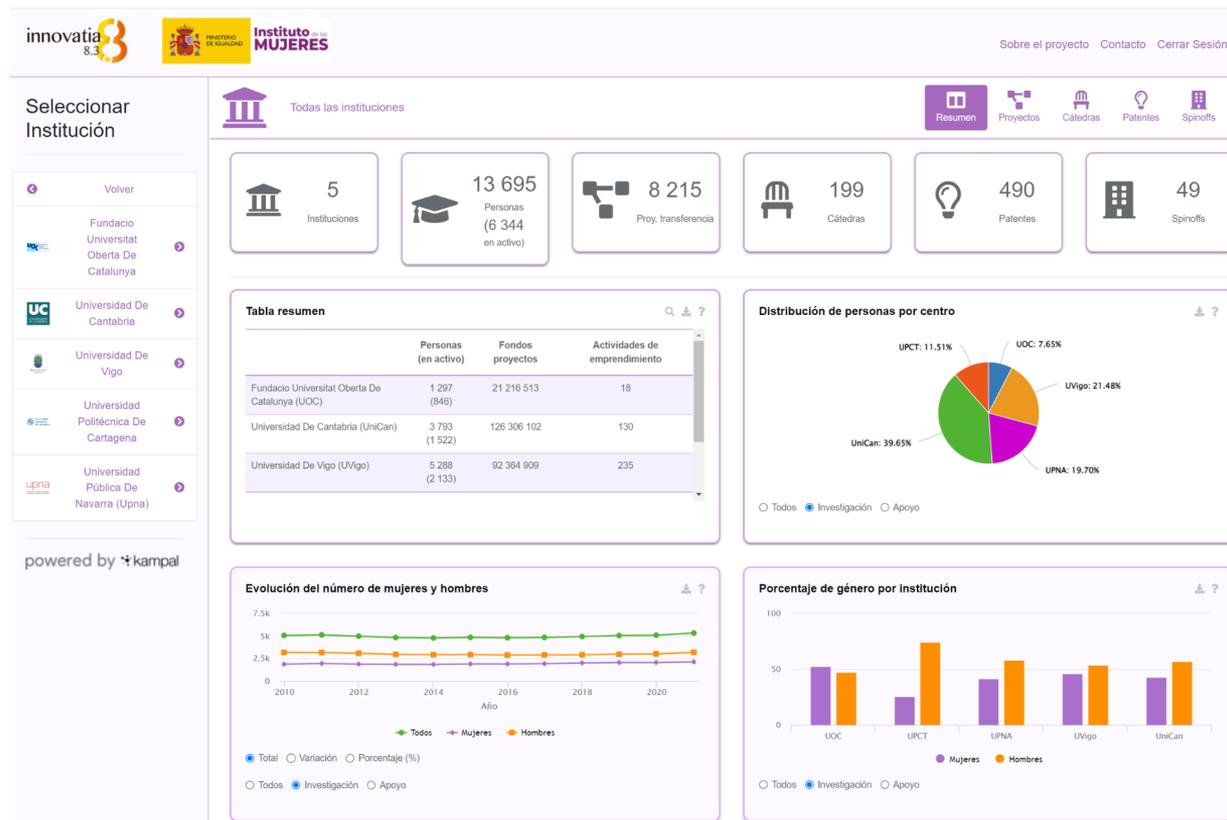
Objetivo: contar a 15 de febrero de 2023 con 18 centros de I+D+i.

Situación actual: un piloto realizado con 5 centros en noviembre de 2022

La herramienta online de análisis y gestión

indicadores.innovatia83.es

Para la correcta y eficaz interpretación de todas las bases de datos generadas se ha diseñado y desarrollado una plataforma Web, **completamente interactiva**, capaz de proporcionar a los usuarios toda la información relevante en cuanto a la situación de género en el campo del emprendimiento I+D+i.

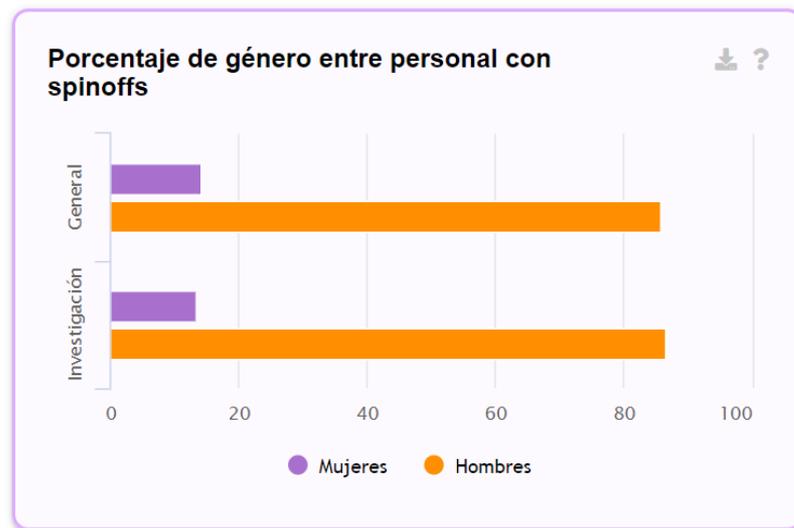
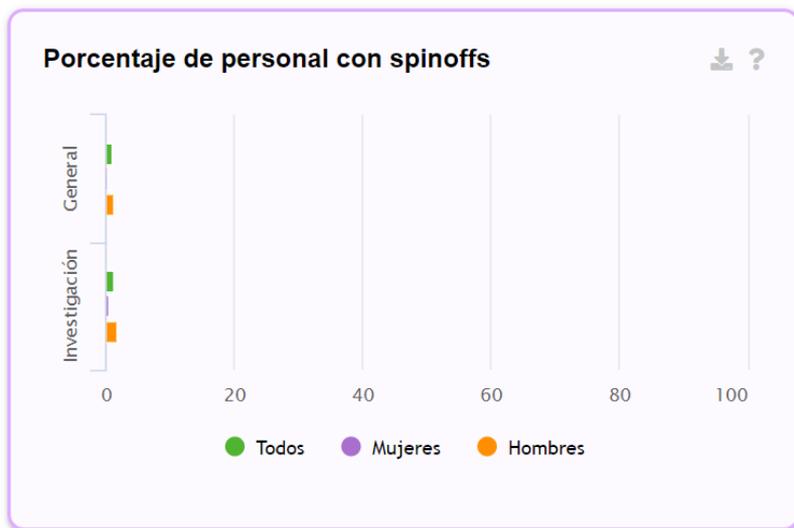


Resultados más relevantes del piloto (noviembre 2022)

1. En el top 50 de todo el personal investigador, el 8% son mujeres frente al 92% de hombres.
2. El 83,40% de los proyectos son dirigidos por hombres, frente al 16,60% de proyectos dirigidos por mujeres.
3. El 70,56% del personal investigador son hombres frente al 29,44% que son mujeres.
4. El 84,48% de los fondos totales son captados por hombres, frente al 15,52% que son captados por mujeres.
5. El mayor porcentaje de mujeres se presenta en las cátedras, hay un 42% de mujeres frente a un 58% de hombres.
6. Las tasas de creación de spin off son muy bajas, apenas el 1,23% del personal investigador emprende.
7. El 86,60% de las personas presentes en las spin off son hombres, frente al 13,40% de las mujeres.

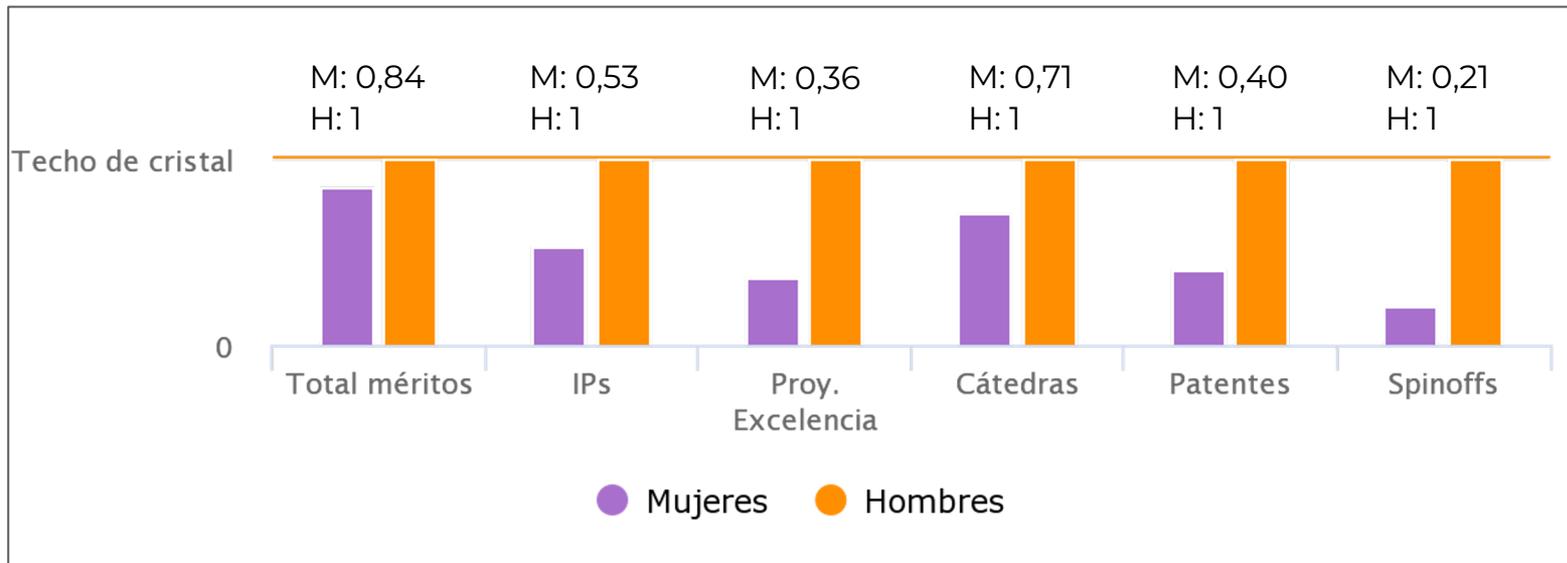
Resultados más relevantes del piloto

El único indicador de calidad en el que las mujeres tienen una situación de cierta igualdad es en las cátedras. En los indicadores referidos a proyectos (de cualquier ámbito geográfico) y emprendimiento, la desigualdad es relevante y requiere de actuaciones específicas persona a persona.

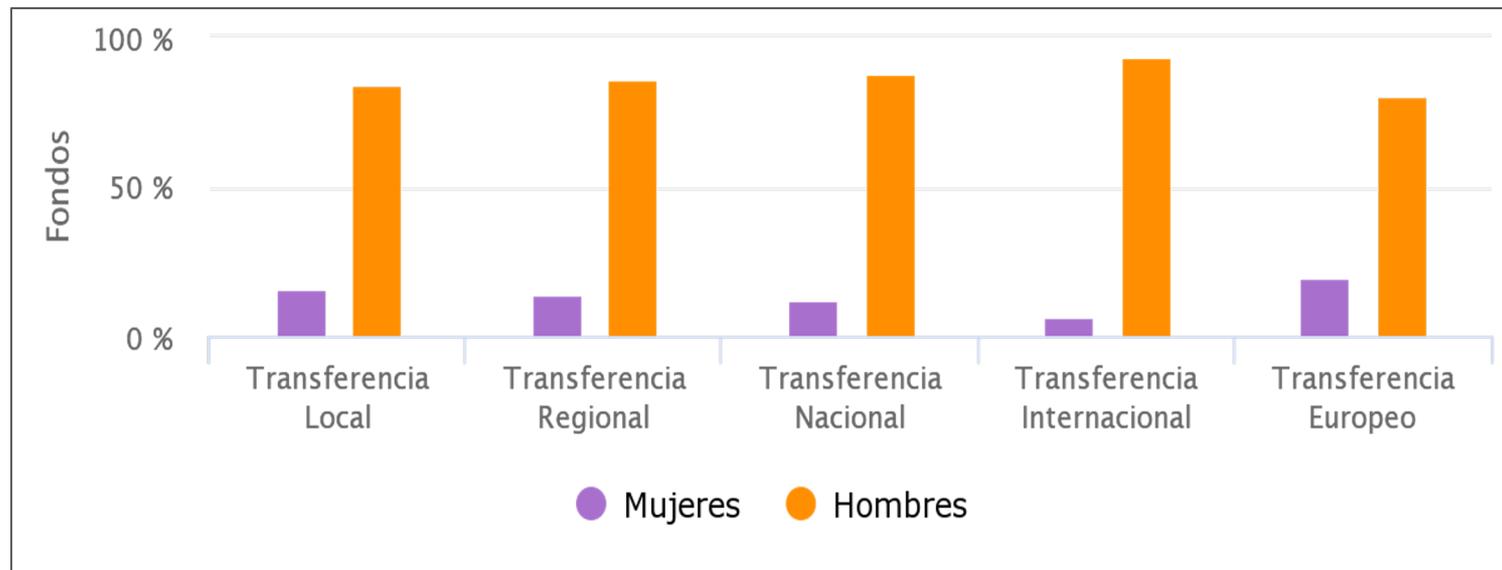


Resultados más relevantes del piloto

¿Cómo es el perfil de los investigadores y las investigadoras en España?
(noviembre 2022)



Resultados más relevantes del piloto





@innovatia8_3



@Red Innovatia 8.3



@innovatia8.3



@Innovatia 8.3



innovatia83.es